## FFURFLEN GAIS PARLYS YR YMENNYDD CYMRU

1. **Manylion personol**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Manylion Personol** | | |
| **Enw:** |  | |
| **Cyfeiriad:** |  | |
| **Rhif ffôn:** |  | |
| **Rhif ffôn symudol:** |  | |
| **Cyfeiriad e-bost** |  | |
| **Manylion y swydd wag** | | |
| **Y swydd y gwneir cais amdani:** |  | |
| **Dyddiad cau:** |  | |
| **A oes gennych drwydded yrru ddilys yn y DU:** | **Nac oes**  **Oes Nodwch fod angen gallu gyrru at ddibenion busnes ar gyfer rhai rolau.** **Mae'r wybodaeth hon i'w gweld ar y Disgrifiad Swydd a'r Fanyleb Person.** | |
| **Cymhwystra i weithio yn y DU:** | | |
| **A ydych yn gymwys i weithio yn y DU fel un o ddinasyddion y DU neu 'weithiwr sefydlog' heb unrhyw gyfyngiadau?:** | **Nac ydw  Ydw** | |
| **A oes gennych drwydded waith ddilys/fisa er mwyn bod yn gymwys i weithio yn y DU?:** | **Nac oes**  **Oes**  **Amherthnasol** | |
| **Manylion canolwyr – dylech gynnwys eich cyflogwr cyfredol a'ch cyflogwr diweddaraf:** | | |
|  | **Canolwr 1:** | **Canolwr 2:** |
| **Enw:** |  |  |
| **Rhif cyswllt:** |  |  |
| **E-bost:** |  |  |
| **Sefydliad:** |  |  |
| **Sut rydych chi'n ei adnabod:** |  |  |
| **Datganiad** | | |
| **Cyn y gellir gwneud cynnig ffurfiol o gyflogaeth, bydd Parlys yr Ymennydd Cymru yn ceisio cael dau eirda proffesiynol gan gynnwys dilysu'r manylion a ddarparwyd gan yr ymgeisydd am ei gyflogaeth bresennol a'i gyflogaeth ddiweddaraf.** **Hefyd, bydd yn rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus gyflwyno tystiolaeth o gymwysterau perthnasol a phrawf ei fod yn gymwys i weithio yn y DU.**  **Rwyf yn deall bod yn rhaid i'r datganiadau a wneir yn y cais hwn fod yn gywir hyd eithaf fy ngwybodaeth a'm cred. Gall unrhyw ddatganiadau ffug fod yn rheswm digonol dros wrthod fy nghais neu os byddaf wedi cael fy nghyflogi, dros fy niswyddo o'r sefydliad.**  **Llofnod:** | | |

**Datgelu euogfarnau troseddol**

Er mwyn gwneud cais am swydd yn Parlys yr Ymennydd Cymru rhaid i chi ddweud wrthym am unrhyw euogfarnau troseddol heb eu disbyddu sydd gennych. Bydd angen cynnal gwiriad Lefel Sylfaenol y DBS ar gyfer y rhan fwyaf o'r rolau yn ein sefydliad, neu wiriad Lefel Fanwl y DBS ar gyfer rôl glinigol neu rôl sy'n ymwneud â chleifion.

Ar gyfer rhai rolau, bydd hefyd angen i chi ddatgelu unrhyw euogfarnau troseddol wedi'u disbyddu, cyhuddiadau sydd yn yr arfaeth/ymchwiliadau cyfredol yr heddlu, rhybuddion neu geryddon. Gweler pwynt 2 isod.

Bydd y wybodaeth y byddwch yn ei rhoi yn yr adran hon yn cael ei chadw'n gwbl gyfrinachol a dim ond mewn perthynas â'r rôl rydych yn gwneud cais amdani y caiff ei defnyddio. Am ragor o wybodaeth am sut y byddwn yn defnyddio'r wybodaeth hon, gweler ein Polisi Gwybodaeth Cofnodion Troseddol sydd ar gael ar ein gwefan.

Os byddwch yn datgelu euogfarn, nid yw hyn yn golygu na fydd eich cais yn cael ei ystyried. Byddem yn ystyried a fyddai'r drosedd yn golygu nad ydych yn addas ar gyfer y rôl a'r gwaith penodol rydych wedi gwneud cais amdano.

1. Darllenwch y nodiadau yn yr adran hon a nodwch unrhyw euogfarnau troseddol heb eu disbyddu isod.
2. Mae rhai swyddi wedi'u heithrio rhag Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974. Mae hyn yn golygu bod yn rhaid i chi hefyd nodi unrhyw euogfarnau troseddol wedi'u disbyddu, cyhuddiadau sydd yn yr arfaeth/ymchwiliadau cyfredol yr heddlu, rhwymiadau, rhybuddion/ceryddon os byddwch yn gwneud cais am swydd lle mae'n debygol y byddwch yn dod i gysylltiad rheolaidd â phlant neu oedolion agored i niwed. Bydd y rolau hyn yn cynnwys y wybodaeth hon yn yr hysbyseb swydd. Byddai angen gwiriad DBS manwl ar gyfer pob swydd sy'n perthyn i'r categori hwn.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gwybodaeth am gofnodion troseddol** | | |
| **A oes gennych unrhyw euogfarnau troseddol i'w datgan?**  **Os oes, cwblhewch yr adran isod:** | **Nac oes**  **Oes** | |
| **Trosedd** | **Dyddiad yr euogfarn** | **Dedfryd** |
|  |  |  |
|  |  |  |

Mae'n bosibl y bydd angen rhagor o wybodaeth am unrhyw euogfarn yn ystod y cyfweliad.

Cwblhewch weddill y ffurflen isod.

1. **FFURFLEN MONITRO CYFLEOEDD CYFARTAL/AMRYWIAETH**

Mae Parlys yr Ymennydd Cymru yn cydnabod manteision gweithlu amrywiol ac yn ymrwymedig i drin pob gweithiwr ag urddas a pharch. Rydym yn defnyddio'r wybodaeth fonitro hon i fonitro amrywiaeth yr ymgeiswyr sy'n cyflwyno ceisiadau i'n sefydliad. Ni chaiff y wybodaeth hon ei chadw gyda gweddill eich cais a chaiff ei storio'n ddiogel yn unol â GDPR. **Dewis gwirfoddol yw cwblhau'r adran hon.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Manylion Personol** | | |
| **Oedran:** | **16-24  25 - 34  35-44  45-54**  **55-64 65+  Byddai'n well gennyf beidio â dweud** | |
| **Beth fyddai'r diffiniad gorau o'ch rhywedd?** | **Dyn  Menyw  Anneuaidd**   **Byddai'n well gennyf beidio â dweud**  **Os hoffech hunanddiffinio\mae croeso i chi roi disgrifiad:** | |
| **Ydych chi'n uniaethu fel unigolyn traws?** | **Ydw  Nac ydw**  **Byddai'n well gennyf beidio â dweud** | |
| **A ydych yn briod neu mewn partneriaeth sifil?** | **Ydw  Nac ydw**  **Byddai'n well gennyf beidio â dweud** | |
| **Cyfeiriadedd rhywiol** | | |
| **Syth/Heterorywiol**  **Lesbiaidd/Hoyw**  **Deurywiol/Panrywiol**  **Rwy'n defnyddio term arall – mae croeso i chi hunanddisgrifio:**  **Byddai'n well gennyf beidio â dweud** | | |
| **Crefydd neu gred** | | |
| **Agnostig**  **Iddewig**  **Anffyddiwr Mwslimaidd**  **Bwdhydd**  **Sicaidd**  **Cristion** **Byddai'n well gennyf beidio â dweud**  **Hindŵaidd**  **Arall – mae croeso i chi hunanddisgrifio:** | | |
| **Tarddiad ethnig** | | |
| **Arabaidd** | **Arabaidd / Arabaidd Prydeinig / Arabaidd Cymreig** | |
| **Asiaidd/Asiaidd Prydeinig/Asiaidd Cymreig** | **Bangladeshaidd  Tsieineaidd**  **Indiaidd**  **Pacistanaidd**  **Cefndir Asiaidd arall** | |
| **Du/Du Prydeinig/Du Cymreig** | **Affricanaidd**  **Asiaidd**  **Caribïaidd**  **O Dde/Gogledd America**  **Cefndir Du arall** | |
| **Sipsiwn/Roma** | **Sipsiwn**  **Roma**  **Teithiwr** | |
| **Cymysg** | **Asiaidd a Gwyn Du a Gwyn**  **Unrhyw gefndir Hil Gymysg neu aml-ethnig arall** | |
| **Gwyn** | **Prydeinig**  **Gwyddelig**  **Ewropeaidd**  **Unrhyw gefndir gwyn arall** | |
| **Byddai'n well gennyf hunanddisgrifio** |  | |
| **Anabledd** | | |
| **A ydych yn ystyried eich hun yn anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010?** | **Ydw Nac ydw**  **Rydym yn ymrwymedig i gymryd camau i ddileu rhwystrau ac i helpu ymgeiswyr anabl i allu gweithio.** | |
| **Cyfrifoldebau gofalu** | | |
| **A oes gennych unrhyw gyfrifoldebau gofalu am aelod o'r teulu, ffrind neu gymydog?** | **Nac oes, nid wyf yn darparu gofal na chymorth i berson arall**  **Oes ar gyfer plentyn neu blant o dan 18 oed**  **Oes ar gyfer plentyn anabl/plentyn o dan 18 oed**  **Oes ar gyfer oedolyn/oedolion anabl**  **Oes ar gyfer person hŷn/pobl hŷn**  **Byddai'n well gennyf beidio â dweud** | |
| **Sgiliau iaith** | | |
| **Saesneg** | | **Cymraeg** |
| **Dysgwr** | | **Dysgwr** |
| **Cymwys** | | **Cymwys** |
| **Hyderus** | | **Hyderus** |
| **Rhugl** | | **Rhugl** |
| **Ddim yn siarad Saesneg** | | **Ddim yn siarad Cymraeg** |
| **Addasiadau rhesymol** | | |
| **Rhowch fanylion unrhyw addasiadau rhesymol sydd eu hangen arnoch er mwyn i chi allu mynychu cyfweliad posibl:** | | |

**Rhaid i chi gwblhau gweddill y ffurflen o'r pwynt hwn ymlaen er mwyn i ni ystyried eich cais.**

## 3. Hanes cyflogaeth

Rhowch fanylion eich swyddi, gan gynnwys gwaith rhan amser a gwaith di-dâl, gan ddechrau gyda'ch cyflogwr cyfredol neu ddiweddaraf.

Os bydd angen, dylech barhau ar ddalen ar wahân, gan roi eich enw ar frig y dudalen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cyflogwr** | **Teitl y swydd a chyflawniadau allweddol** | **Dyddiadau eich cyfnod yn y swydd** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**4. Cymwysterau Addysgol, Technegol a Phroffesiynol**

|  |
| --- |
| Rhowch fanylion yr arholiadau rydych wedi llwyddo ynddynt, y dyddiadau, y graddau ac enw unrhyw sefydliad neu gorff proffesiynol rydych yn aelod ohono. |

**5. Datblygiad Personol**

|  |
| --- |
| Datblygiad Proffesiynol (gan gynnwys unrhyw gyrsiau, aelodaeth, gwaith gwirfoddol neu gyfrifoldebau sy'n berthnasol yn eich barn chi). |

**6. Sgiliau, gwybodaeth a phrofiad perthnasol**

Yn yr adran hon gofynnir i chi nodi sut mae eich gwybodaeth, eich sgiliau a'ch profiadau yn bodloni'r fanyleb person ar gyfer y rôl hon. Dylech ddefnyddio eich profiadau o'ch rolau cyfredol neu flaenorol neu eich profiadau o sefyllfaoedd perthnasol eraill (megis gweithgareddau y tu allan i'r gwaith), a chyfeirio at holl ofynion y fanyleb person.

Dylech barhau ar ddalen ar wahân os oes angen, gan roi rhif y dudalen a phennawd

|  |
| --- |
|  |

Dychwelwch eich ffurflen gais wedi'i chwblhau drwy e-bost i: [**HR@cerebralpalsycymru.org**](mailto:HR@cerebralpalsycymru.org)

**Datganiad Diogelu Data**

Bydd y wybodaeth y byddwch yn ei rhoi ar y ffurflen hon a'r wybodaeth a geir gan ffynonellau perthnasol eraill yn cael eu defnyddio i brosesu eich cais am gyflogaeth. Bydd y wybodaeth hon yn ogystal â'r wybodaeth bersonol y byddwch yn ei rhoi i ni hefyd yn cael eu defnyddio, ar sail gyfrinachol, i'n helpu i fonitro ein proses recriwtio. Os bydd eich cais yn llwyddiannus ac y byddwch yn derbyn swydd gyda ni, caiff y wybodaeth hon ei defnyddio i weinyddu eich cyflogaeth ac i roi gwybodaeth i ni amdanoch chi neu drydydd parti drwy eich slip cyflog. Mae'n bosibl y byddwn yn defnyddio'r wybodaeth hefyd os ceir cwyn neu her gyfreithiol sy'n berthnasol i'r broses recriwtio hon. Mae'n bosibl y byddwn yn cadarnhau'r wybodaeth a gasglwyd gyda thrydydd parti neu'n erbyn gwybodaeth arall a ddelir gennym. Hefyd mae'n bosibl y byddwn yn defnyddio neu'n anfon gwybodaeth at drydydd partïon perthnasol er mwyn atal neu ganfod troseddau, diogelu cronfeydd cyhoeddus, neu mewn ffyrdd eraill fel y'u caniateir gan y gyfraith ac o dan y Ddeddf Diogelu Data a'r GDPR. Bydd Parlys yr Ymennydd Cymru yn dinistrio gwybodaeth mewn perthynas â cheisiadau aflwyddiannus ar ôl chwe mis.

Gweler ein Hysbysiad Preifatrwydd mewn perthynas â recriwtio (IG2.2) ar ein gwefan am fanylion llawn sy'n nodi at ba ddibenion rydym yn casglu data a sut rydym yn eu storio.

Os hoffech i ni beidio â storio eich ffurflen gais wedi'i chwblhau a'r data cysylltiedig am y cyfnod o chwe mis rydym yn cadw data recriwtio, dylech nodi hynny'n glir yn eich cais.

Drwy lofnodi'r ffurflen gais, byddwn yn cymryd yn ganiataol eich bod yn cytuno y gellir prosesu data personol sensitif, (fel y disgrifir uchod), yn unol â'n cofrestriad â Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth.